



Verzekeringsrecht

ONVZ

Eersteklas Zorgverzekering

Vraagt u een basisverzekering bij ONVZ aan?

Dan moeten wij beoordelen of de persoon voor wie de verzekering wordt aangevraagd volgens de Zorgverzekeringswet recht heeft op de Nederlandse basisverzekering. In deze brochure leggen we u graag uit waarom en hoe we dat doen.

Waarom is het bepalen van het verzekeringsrecht belangrijk?

Een verkeerde ingangsdatum van de basisverzekering of een onterechte basisverzekering kan betekenen dat iemand vergoed gekregen zorgkosten aan ons moet terugbetalen. Daarom is het belangrijk te bepalen of iemand volgens de wet recht heeft op de basisverzekering en zo ja, per wanneer.

Bijna iedereen die werkt en/of woont in Nederland moet volgens de Zorgverzekeringswet een basisverzekering afsluiten. Er zijn een aantal uitzonderingen. Daarom stellen we enkele vragen op ons [online aanvraagformulier](#), onder het kopje 'Verzekeringsrecht'.

Zijn er naar aanleiding van de antwoorden op het aanvraagformulier onduidelijkheden? Dan vragen we extra informatie op. Zo voorkomen we onaangename verrassingen voor de verzekerde.

Welke factoren spelen een rol?

Of iemand recht heeft op de Nederlandse basisverzekering hangt af van vier factoren:

- De werksituatie: in welk land voert iemand zijn werkzaamheden uit? Werkt iemand in loon-dienst, zelfstandig, op basis van detachering etc.?
- Het land waar de persoon woont.
- De nationaliteit.
- De verblijfstitel en ingangsdatum hiervan, als iemand geen EU-EER of Zwitserse nationaliteit heeft.

Welke informatie heeft ONVZ nodig?

Om te kunnen bepalen of iemand recht heeft op de basisverzekering, zijn **3** dingen nodig:

1. Ingevuld aanvraagformulier

Vraag de gewenste verzekering aan op onze website of via de werkgever van de aanvrager. Onder 'Verzekeringsrecht' stellen we een aantal vragen over de werk- en woonsituatie, inkomen en de verblijfsvergunning/verblijfstitel.

2. Ingevulde verklaring van de werkgever en/of accountant

Werkt de te verzekeren persoon? Dan hebben we de volgende ingevulde verklaring nodig:

- Bij loondienst: [ingevulde werkgeversverklaring](#)
- Een [ingevulde accountantsverklaring](#) bij zelfstandig ondernemen/freelance werkzaamheden:

3. Kopie geprivilegieerdenpas

Heeft iemand een geprivilegieerdenpas? Dan hebben we een kopie van de voor- en achterzijde nodig.

Geef wijzigingen in de werk- en of woonsituatie aan ons door

Wijzigt de woon- en/of werksituatie voor iemand die bij ONVZ verzekerd is? Geef dit dan direct aan ONVZ door. Het niet op tijd doorgeven van deze wijzigingen kan grote financiële gevolgen hebben voor de verzekerde. U kunt hierbij denken aan het aan ons terugbetalen van uitgekeerde declaraties. U dient een wijziging in de woon- en/of werksituatie daarom binnen 30 dagen aan ons door te geven.

Hieronder ziet u de meest voorkomende wijzigingen die invloed kunnen hebben op het verzekeringsrecht. De verzekerde:

- verhuist naar het buitenland
- staat ingeschreven bij een Nederlandse gemeente, maar woont merendeel van het jaar buiten Nederland
- gaat studeren buiten Nederland
- gaat stage lopen buiten Nederland
- gaat werken buiten Nederland, voor een Nederlandse werkgever
- gaat werken buiten Nederland, voor een buitenlandse werkgever
- wordt gedetacheerd naar het buitenland met een A1, CoC of 101 formulier
- is werkzaam in Nederland met een A1, CoC of 101 formulier
- is werkzaam in meerdere landen
- gaat op wereldreis
- gaat met pensioen
- heeft ontheffing voor de basisverzekering van de Sociale Verzekeringsbank

Het kan zijn dat er aanvullende informatie nodig is om te bepalen of iemand nog verzekeringsplichtig blijft. We sturen u dan een e-mail. Het aanleveren van de aanvullende informatie moet binnen 30 dagen na ontvangst van onze mail. Ontvangt ONVZ geen reactie binnen deze termijn, dan wordt de verzekering beëindigd.



Relevante wetgeving

Onderstaande wetgeving is van belang bij het bepalen van het verzekeringsrecht.

EU Verordening 883/2004

De EU Verordening 883/2004 bepaalt binnen de EU, EER en Zwitserland welk sociale verzekeringsstelsel van toepassing is, als iemand over de grens werkt. Binnen deze verordening heeft het zorgverzekeringsstelsel van het werkland voorrang. Uitzondering op deze regel is als er sprake is van werkzaamheden in meerdere landen.

Werkt men niet? Dan geldt het zorgverzekeringsstelsel van het woonland.

Let op: EU verordening 883/2004 bepaalt dat personen zich moeten verzekeren in het land waar ze de werkzaamheden uitvoeren, niet waar ze loonbelasting betalen.

Is er sprake van detachering met een A1, CoC of 101 formulier? Dat is een uitzondering in de EU Verordening 883/2004 en de verdragen (zie hieronder). Het sociale zorgverzekeringsstelsel van het uitzendland is dan van toepassing in plaats van het werkland.

Verdragen

Werkt of woont iemand buiten de EU, EER of Zwitserland? Nederland heeft met verschillende landen verdragen afgesloten, die bepalen welk zorgverzekeringsstelsel geldt. Deze verdragslanden staan op de website van de [Sociale Verzekeringsbank](#) (SVB).

Wlz/Besluit uitbreiding en beperking kring verzekerden volksverzekering (BUB)

Is EU Verordening 883/2004 niet van toepassing? En is er geen sprake van detachering of van een verdrag met een land waar afwijkende afspraken in staan? Dan moeten we de Wet langdurige zorg en het BUB volgen.

Vragen

Heeft u vragen over dit document of over verzekeringsrecht? Neem dan contact op met ONVZ via ons Service Center via 030 639 62 22.





De Molen 66
Postbus 392
3990 GD Houten

030 639 62 22

www.onvz.nl
www.linkedin.com/company/onvz
www.facebook.com/onvz
https://www.instagram.com/onvz_zorgverzekeraar/